

中共南京中医药大学委员会文件

南中医大委关〔2024〕1号

关于印发《南京中医药大学二级关工委 优质化建设均衡发展基本要求》的通知

各学院党委、党总支，各党工委、直属党支部，各部门、各学院、各单位，各二级关工委：

为更好地贯彻落实江苏省教育厅办公室《关于印发江苏省市、县（市、区）教育局和高等学校〈关工委优质化建设均衡发展基本要求〉的通知》（苏教办关〔2021〕3号）文件精神，全面推进学校二级关工委优质化建设均衡发展，经研究制定《南京中医药大学二级关工委优质化建设均衡发展基本要求》（以下简称《基本要求》），具体通知如下：

一、工作要求

（一）突出抓“基层”、抓“均衡”。抓“基层”主要着眼于抓好二级关工委，没有二级关工委的全面优质化就没有学校关工委优质化，要全力加强二级关工委优质化基础建设。抓“均衡”主要着眼于抓好二级关工委常态化考核，在合格基础

上持续巩固提高，强化长效机制建设。各学院（或部门）要将关工委工作纳入本单位年度综合目标考核，积极推进二级关工委优质化建设均衡发展。从2024年起，学校将把《基本要求》各项考核指标作为二级关工委优质化均衡发展主要考核依据，通过全面抓质量提升，力争3至5年时间，全校85%以上二级关工委达到优质化均衡发展基本要求，为学校关工委申报江苏省高校关工委优质化建设均衡发展认定工作打下坚实基础。

（二）围绕关键指标，聚焦常态化建设。二级关工委着重围绕《基本要求》考核指标开展工作，工作中既照顾“面”，又突出“点”，切实做到点面结合，推进关工委工作取得实效。认定“优质化建设均衡发展的二级关工委”，考核评价总分须达到90分以上。各学院（或部门）根据工作实际，应结合《基本要求》13项考核指标，进行自查自评、强短板、补弱项，不断创新工作模式，积极开展有特色的主题活动、品牌项目创建、关爱工作等，拓深服务体系，最大限度发挥二级关工委职效能，推动本单位关工委尽快达到优质化建设均衡发展基本要求。

二、考核认定工作

（一）考核认定方式。二级关工委对照《基本要求》考核内容，梳理总结近五年来关工委工作成功做法，凡具备申报条件的，须经学院（或部门）领导班子会议讨论审定，再提交书面申报材料。校关工委邀请专家对申报单位材料进行集体评议，对符合条件的二级关工委将统一上报江苏省教育系统关工委

委，待认定通过后公布结果。

（二）认定时间安排。根据省教育系统关工委工作安排，自2024年起，启动对二级关工委优质化建设均衡发展认定申报工作。认定工作将严格坚持标准，成熟一个，认定一个。

（三）认定务求实效。二级关工委优质化建设均衡发展认定工作遵循“有序高效，简便易行”的原则。从学院（或部门）工作实际出发，按照《基本要求》内容，重点考察切实有效的工作举措，切合实际的长效机制，师生真正受益的实在效果。

三、经费保障

（一）做好二级关工委专项经费划拨。学校每年将关工委工作经费纳入年度预算，确保专款专用。二级关工委所需经费由校关工委统筹安排，每年年初划拨至二级关工委，解决日常办公、各类活动以及授课课时费发放等，为二级关工委优质化建设均衡发展提供强有力的经费保障。

（二）调整校院两级关工委工作人员（退休人员）补贴标准。按照上级有关文件精神 and 兄弟高校发放标准并结合学校关工委工作实际，调整校院两级关工委工作人员（退休人员）补贴标准。关工委常务副主任（退休）由1000元/每月调整为1500元/每月，新增校关工委副主任（退休）及副秘书长（退休）1000元/每学期。新增二级关工委副主任（退休）500元/每学期（以上费用从关工委专项经费支出，与以往发放标准不一致的按本文件执行）。

附件：南京中医药大学二级学院关工委优质化建设
均衡发展基本要求

中共南京中医药大学委员会

2024年11月14日

附件

南京中医药大学二级关工委 优质化建设均衡发展基本要求

序号	工作内容	分值	得分
1	关工委常态化合格认定指标持续得以巩固提高。学院（或部门）关工委领导机制、组织机制、工作运行机制、条件保障机制、表彰激励机制完善，对关工委优质化建设提出目标要求。	10	
2	关工委工作纳入学院（或部门）党政工作运行轨道，列入年度工作计划、年终工作总结和日常工作部署，每年一次专题听取关工委工作汇报。党政领导担任关工委主任并发挥主导作用。	10	
3	关工委组织健全。二级关工委党政发文，明确关工委主任（1名）由现任书记担任；副主任2-3名，其中1名由分管学生的副处级领导担任，另1-2名副主任由热衷关工委工作的本单位退休老同志（也可聘请其他部门退休老	10	

	同志)担任。		
4	关工委工作纳入学院(或部门)德育和思想政治工作计划,开展多种形式教育活动。与校关工委共建,共同完善“五老讲师团讲座名录”,实现资源共享。组织“五老”深入到青年师生中开展社会主义核心价值观教育宣讲活动,取得良好教育效果。	6	
5	对上级关工委部署开展的年度主题教育、党史学习教育、党团共建等活动落实好,组织好,成效显著。	8	
6	发挥好老党员先锋模范作用,参与入党积极分子的教育培养,配合发展学生党员工作。	8	
7	建立对青年教职员工传帮带的工作体系,充分发挥“五老”优势,开展对青年教职员工的教育培养和关爱活动,成效明显。青年教工委发挥作用,配合学院(或部门)对青年教职员工思想动态调研和教育培养,做好校院两级关工委工作联络。	8	
8	建立青年师生“需求菜单”和校内外老同志“资源菜单”对接的“双菜单”制,满足青年师生实际需求。	8	

9	建有关工委办公室（也可融入相关育人工作平台），发挥老同志作用，有效开展对学生在思想、学业、生活和心理等方面教育疏导和咨询，工作取得明显成效。开展多种形式校内外关爱帮扶活动。	6	
10	关工委工作专项经费有保障，用于日常办公、项目建设、各类活动以及老同志工作补贴等，确保关工委工作正常开展。	8	
11	积极组织申报校关工委项目建设工作，获得立项并按时完成项目得6分；当年获得校级优秀关工委项目称号的得2分。	8	
12	根据学院（或部门）实际，关工委积极配合创建“一院一特”或“一院一品”，并取得明显成效。	6	
13	学院（或部门）网站有关工委工作板块，及时报道关工委相关工作信息，同时能在微信公众号上推送。近五年关工委档案资料较好保存（含电子档案文档）。	4	
合计		100	

备注：获得省级及以上各类关工委奖项或荣誉的另加5分